

СОГЛАШЕНИЕ  
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
на 2017-2019 годы

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
“Шеморданский детский сад общеразвивающего вида № 3 “Салават купере”  
с. Шемордан Сабинского муниципального района Республики Татарстан”

Изменения и дополнения прошли уведомительную регистрацию:

в государственном казённом учреждении “Центр занятости населения  
Сабинского района”

Регистрационный № 7 от “27” 02 2020 года

Руководитель ГКУ “Центр занятости  
населения Сабинского района”

Д.Р. Габтрахманов

М.П.



в территориальном профсоюзном органе:

Сабинском районном профсоюзном комитете работников  
образования

Регистрационный № 59 от “27” февраля 2020 года

Председатель Сабинской районной организации

Татарской Республиканской организации

общественной организации- профсоюз

работников народного образования

и науки Российской Федерации Шамсвалиева А.М.

М.П.



Юридический адрес: 422050, Республика Татарстан, Сабинский муниципальный  
район, с. Шемордан, ул. Хади Такташа, дом 1  
Телефон: 8(84362)3-25-92

2020 год



## СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор между  
Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным  
учреждением «Шеморданский детский сад общеразвивающего вида № 3  
«Салават купере» с. Шемордан Сабинского муниципального района  
Республики Татарстан» и Первичной профсоюзной организацией  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Шеморданский детский сад общеразвивающего вида №3 «Салават  
купере» с. Шемордан Сабинского муниципального района Республики  
Татарстан» на 2017-2019 годы

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор между Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Шеморданский детский сад общеразвивающего вида № 3 «Салават купере» с. Шемордан Сабинского муниципального района Республики Татарстан» и Первичной профсоюзной организацией муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Шеморданский детский сад общеразвивающего вида №3 «Салават купере» с. Шемордан Сабинского муниципального района Республики Татарстан» на 2017-2019 годы

1. Стороны пришли к соглашению о продлении действия Коллективного договора на период до 31 декабря 2020 года.

2. Стороны пришли к соглашению внести в Коллективный договор следующие изменения:

2.1. Раздел I. «Общие положения» дополнить пунктами 1.7.3 и 1.7.11 следующего содержания:

«1.16. Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента подписания и действует по 31 декабря 2020 года»;

1.17. Текст Коллективного договора, изменения и дополнения к нему размещаются на официальном сайте МБДОУ Шеморданский детский сад № 3 «Салават купере»

2.2. Раздел II. «Гарантии при заключении , изменении и расторжении трудового договора» дополнить пунктами 2.1.1.-2.1.5 следующего содержания:

«2.1.1. Работодатель совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации разрабатывают примерный перечень документов по педагогическим должностям, которые должны быть составлены и заполнены работником.

2.1.2. Работодатель определяет в должностной инструкции исчерпывающий перечень документов, требующих составления и заполнения педагогическим работником в зависимости от занимаемой должности.

2.1.3. Работодатель обязуется не привлекать работника без согласия к выполнению работы по сбору информации для иных организаций, не имеющей прямого отношения к деятельности образовательной организации»;

2.1.4. Разместить на сайте МБДОУ Шеморданский детский сад № 3 «Салават купере» «Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов» (Приложение № 13)»;

2.1.5. На основании результатов проведенных СОУТ от и от 24.01.2018 г., ТК РФ внести в приложение 7 «Перечень профессий и должности, с неблагоприятными условиями труда, за которые устанавливаются доплаты» добавить следующее дополнение:



№	Наименование профессий и видов работ	Класс условий труда	Размер доплаты (от основного базового оклада от ставки)	основание
1	Уборщик служебных помещений	3.1	4%	Раздел VI, глава 21, ст.147 ТК РФ, Протоколы СОУТ от 24.01.2018г.
2	Младший воспитатель	3.1	4%	Раздел VI, глава 21, ст.147 ТК РФ, Протоколы СОУТ от 24.01.2018г
3	Рабочий по стирке и ремонту белья	3.1	4 %	Раздел VI, глава 21, ст.147 ТК РФ, Протоколы СОУТ от 24.01.2018г
4	Делопроизводитель	3.1	4%	Раздел VI, глава 21, ст.147 ТК РФ, Протоколы СОУТ от 24.01.2018г
5	Старшая мед сестра	3.1	4%	Раздел VI, глава 21, ст.147 ТК РФ, Протоколы СОУТ от 24.01.2018г
6	Кастелянша	3.1	4 %	Раздел VI, глава 21, ст.147 ТК РФ, Протоколы СОУТ от 24.01.2018г
7	Кладовщик	3.1	4%	Раздел VI, глава 21, ст.147 ТК РФ, Протоколы СОУТ от 24.01.2018г
8	Дворник	3.1	4 %	Раздел VI, глава 21, ст.147 ТК РФ, Протоколы СОУТ от 24.01.2018г

2.3. Раздел III. «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 3.1.1., 3.1.2.:

«3.1.1. Работник вправе определиться по форме ведения его Трудовой книжки; работодатель реализует комплекс мероприятий по переходу на электронные трудовые книжки»;



«3.1.2. Педагогические работники обязуется выполнять нормы профессиональной этики работников образовательной организации, осуществляющую профессиональную деятельность (Приложение № 14)»;

#### 2.4. Раздел IV. «Оплата и нормирование труда»:

Дополнить пункт 4.15. абзацами следующего содержания:

«- увеличению фонда оплаты труда на величину фактической инфляции в предшествующем году;

- повышению уровня реального содержания заработной платы работников сферы образования, обеспечения выполнения целевых значений показателей средней заработной платы педагогических работников согласно Указу Президента РФ № 597 от 07.05.2012г. «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

- соблюдению единого порядка установления размеров ставок заработной платы (должностных окладов), сроков повышения (индексации) заработной платы для работников соответствующих профессионально-квалификационных групп образовательных организаций на всей территории республики, в том числе категорий работников отрасли, не поименованных в Указах Президента РФ;

- постепенного доведения показателей средней заработной платы методистов информационно-методических служб, методических центров (кабинетов) до средней по экономике региона, окладов работников категории «прочие специалисты и ОВП (служащие)», «рабочие» в соответствии со статьями 130, 134 ТК РФ до минимального размера оплаты труда.»;

#### 2.5. В Разделе V. «Охрана труда и здоровья» пункт 5.1.3 дополнить следующими абзацами:

«5.1.3. Обеспечивать в подведомственных организациях выделение финансирования мероприятий по охране труда на очередной календарный год в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на образовательные услуги.

В целях выполнения установленных нормативов по финансированию мероприятий охраны труда стимулируют деятельность работодателей, направленную на возврат части сумм страховых взносов (до 30%), перечисленных в Фонд социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма».

#### 2.6. В разделе VI. «Социальные гарантии и льготы» пункт 6.1.1. изложить в следующей редакции:

«6.1.1. Стороны подтверждают, что женщины, работающие в сельской местности, имеют право:

на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы;

на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата



выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе;  
на установление оплаты труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части».

«6.3.1. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- одинокие матери и отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- работники предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года»;

«6.3.2. Участие в реализации социальных проектов Республиканского комитета профсоюза работников образования для членов профсоюза:

- льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения Профкурорт ФНПР;
- отдых в Крым по проекту «За здоровьем в Крым»;
- санаторные путевки «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом!» для работников, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья;
- льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории Республики Татарстан»;

**дополнить пунктом 6.3.3. следующего содержания:**

«6.3.3. В коллективном договоре могут закрепляться дополнительные меры, направленные на:

- поддержку работников из числа молодежи;
- обеспечение жильем работников образования;
- санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых работников и обучающихся;
- другие меры социальной поддержки работников.

На данные цели образовательные организации могут выделять дополнительные средства от приносящей доход деятельности.»;

**дополнить пункт 6.3.4 следующего содержания:**

- по успешной реализации федеральной программы «Земский учитель», предусматривающий осуществление единовременной компенсационной выплаты в размере 1 млн. рублей, учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, с населением до 50 тысяч человек;

**2.7. В разделе VIII. «Молодежная политика» абзац 4 изложить в следующей редакции:**

«материальное стимулирование ежемесячной стимулирующей надбавкой молодых специалистов в размере 1111 рублей в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 1270 от 29.12.2018 года «Об



установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам-малым специалистам»;

2.8. Раздел IX. «Гарантии профсоюзной деятельности» дополнить пунктами 9.7.1 – 9.7.2 следующего содержания:

«9.7.1. В пределах компетенции сторон представлять к награждению ведомственными наградами работников организаций сферы образования (независимо от их организационно-правовой формы), государственных гражданских и муниципальных служащих, руководителей и работников аппарата региональной и территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования, а также иные категории лиц, имеющие заслуги в установленной сфере деятельности и отвечающие требованиям, установленным для представления к каждой из наград, с учетом наличия профессиональных заслуг в соответствующей сфере деятельности и сведений о поощрениях и награждениях за эффективную и добросовестную трудовую (служебную) деятельность.

При определении лиц, ежегодно представляемых к награждению по конкретным организациям (органам), учитывается мнение представителя первичной профсоюзной организации образовательного учреждения, соответствующих региональной и территориальных организаций Профсоюза.

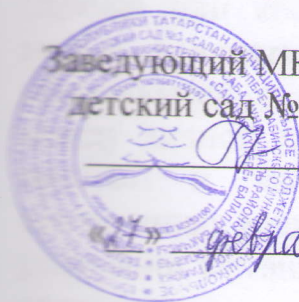
9.7.2. Рекомендовать органам, осуществляющим управление в сфере образования муниципальных районов и городских округов, руководителям образовательных организаций и соответствующим профсоюзным органам совместно принимать решения о ходатайстве в связи с присвоением почетных званий, награждении ведомственными и другими наградами членов профсоюза, профактива, выборных профсоюзных работников. Процедура рассмотрения кандидатур, представленных к награждению, проводится на основании принципов открытости и гласности, коллегиальности, недопустимости дискриминации, объективности и всесторонней оценки профессиональных качеств, представленных для награждения работников».

От работодателя

От работников

Заведующий МБДОУ Шеморданский  
детский сад № 3 «Салават купере»  
Адгамова Г.Р.

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Гилязиева А.Ф.



27 февраля 2020 года

Принято на общем собрании работников

Протокол № 4 от «27» февраля 2020 года.